



# RAPPORT ANNUEL 2025

## MSF CAMEROUN

**Période couverte:** 1er janvier 2025 - 31 décembre 2025

**Date de publication:** Décembre 2025

**Responsable National:** Teguia Kamdem Marcel

**Secrétaire National:** Willy Ngoupoyou

## Table des matières

|                                          |           |
|------------------------------------------|-----------|
| <b>1. INTRODUCTION</b>                   | <b>3</b>  |
| <b>2. ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2025</b>    | <b>3</b>  |
| 2.1 CAMPAGNE D'ÉVANGÉLISATION DE DSCHANG | 3         |
| 2.2 MISSION AU GRAND-NORD                | 4         |
| 2.3 MÉGA RETRAITE SPIRITUELLE            | 4         |
| 2.4 ÉVALUATIONS DU BUREAU                | 5         |
| 2.5 VISITES À L'INTERNATIONAL            | 5         |
| <b>3. ANALYSE DE LA PERFORMANCE</b>      | <b>5</b>  |
| 3.1 RÉALISATIONS MAJEURES                | 5         |
| 3.2 DÉFIS RENCONTRÉS                     | 6         |
| 3.3 LEÇONS APPRISSES                     | 7         |
| <b>4. RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES</b>   | <b>7</b>  |
| 4.1 PRIORITÉS CRITIQUES                  | 7         |
| 4.2 PROPOSITION DE FINANCEMENT           | 9         |
| <b>5. PLANIFICATION 2026</b>             | <b>11</b> |
| 5.1 CALENDRIER DES ACTIVITÉS 2026        | 11        |
| 5.2 VISITES À L'INTERNATIONAL            | 12        |
| <b>6. CONCLUSION</b>                     | <b>13</b> |
| 6.1 Bilan 2025                           | 13        |
| 6.2 Vision 2026                          | 13        |
| 6.3 Message final                        | 14        |

## 1. INTRODUCTION

L'année 2025 a débuté le 11 janvier avec la réunion de lancement à Dschang. Le Responsable National a exhorté tous les membres du bureau à être des personnes entièrement vendues pour Dieu, vivant uniquement pour l'intérêt du Royaume, en mettant l'accent sur l'importance d'écouter Dieu et de payer le prix de la consécration personnelle.

### Statistiques clés 2025

- **1 campagne d'évangélisation majeure** réalisée à Dschang
- **230 conversions** enregistrées (taux de 17,8%)
- **1295 personnes** rencontrées lors de la campagne
- **3442 tracts** distribués
- **41 conversions en prison**
- **1 retraite spirituelle nationale** organisée
- **2 évaluations du bureau** réalisées

## 2. ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2025

### 2.1 CAMPAGNE D'ÉVANGÉLISATION DE DSCHANG

La campagne d'évangélisation s'est déroulée du 10 au 12 avril 2025 à Dschang sous le thème "**Jésus sauve et guérit**".

#### Résultats obtenus:

- 1295 personnes rencontrées
- 230 conversions (taux de conversion de 17,8%)
- 41 conversions en prison
- 3442 tracts distribués

Cameroun / Cameroon

- Toutes les activités planifiées réalisées: marches prophétiques, porte-à-porte, croisades du soir, visite de prison et d'hôpital

**Partenariat:** L'Église Universelle de Dieu a été le partenaire principal effectif, avec la participation des églises CMCI et Full Gospel lors des sorties d'évangélisation et soirées de croisade.

**Points forts:**

- Impact qualitatif significatif avec un taux de conversion de 17,8%
- Forte mobilisation en milieu carcéral (41 conversions)
- Respect du calendrier prévu
- Partenariat solide et efficace

**Points d'amélioration:**

- Distribution de tracts inférieure à l'objectif initial
- Mobilisation limitée des partenaires contactés
- Rapport d'activité partagé tardivement avec les partenaires

## 2.2 MISSION AU GRAND-NORD

Une mission a été effectuée au Grand-Nord du 17 février au 2 mars 2025. La deuxième mission prévue en septembre (opération "Back to School") n'a pas eu lieu en raison d'imprévus et de défis d'engagement.

## 2.3 MÉGA RETRAITE SPIRITUELLE

La retraite spirituelle s'est tenue à Douala (PK14) dans la Chapelle de la Fondation de Jésus Christ sous le thème "**REVENIR À DIEU POUR UN RÉVEIL AUTHENTIQUE**".

**Programme riche et équilibré:**

- 4 enseignements majeurs sur le réveil spirituel
- Temps de louange, adoration et intercession
- Veillées nocturnes de prière

- Présentation de MSF et appel aux volontaires
- Témoignages et temps de délivrance

**Partenariat:** Local prêté par l'assemblée de PK14 du Pasteur Joseph

**Points forts:**

- Thème pertinent centré sur le réveil authentique
- Programme bien structuré
- Opportunité de recrutement de nouveaux volontaires

**Note:** La retraite initialement prévue en juin a été décalée en août en raison du mariage du Missionnaire Brice.

## 2.4 ÉVALUATIONS DU BUREAU

**Première évaluation (17 mai 2025 - Bafoussam):** Tenue comme prévu le 17 mai, mais à Bafoussam au lieu de Kribi en raison du deuil du Responsable International. Participation limitée à 3 membres (Responsable National, Secrétaire National, Chargée des Programmes). L'évaluation a porté principalement sur la campagne de Dschang.

**Deuxième évaluation (23 décembre 2025 - Yaoundé):** Décalée de 10 jours (du 13 au 23 décembre) pour permettre la participation à l'ordination du Responsable National comme Révérend Pasteur.

## 2.5 VISITES À L'INTERNATIONAL

Une seule visite effectuée le 1er juin 2025 (avec 2 mois de retard). Les visites d'août et novembre n'ont pas été réalisées en raison d'un manque de rappel et d'un calendrier surchargé.

# 3. ANALYSE DE LA PERFORMANCE

## 3.1 RÉALISATIONS MAJEURES

**Impact spirituel:**

- 230 âmes gagnées à Christ lors de la campagne de Dschang

Cameroun / Cameroon

- 41 prisonniers touchés par l'Évangile
- Une retraite spirituelle qui a permis un temps de ressourcement et de réveil

**Partenariats:**

- Consolidation du partenariat avec l'Église Universelle de Dieu
- Collaboration locale réussie avec l'assemblée de PK14

## 3.2 DÉFIS RENCONTRÉS

**Gouvernance et structure:**

- Les réformes administratives prévues n'ont pas été mises en œuvre
- Absence de système de justificatifs financiers (reçus, factures)
- Poste de Commissaire aux Comptes non pourvu
- Système de reconnaissance des missionnaires non implémenté
- Aucune formation organisée

**Suivi et planification:**

- Absence du secrétaire national dans le suivi régulier du planning
- Décalages dans les dates des activités
- Taux de réalisation des visites internationales: 33% (1 sur 3)

**Communication:**

- Rapports d'activités partagés tardivement ou non partagés
- Impact négatif sur la confiance de certains partenaires
- Manque de protocole de communication strict

**Engagement:**

- Participation limitée aux évaluations du bureau
- Manque d'engagement de certains missionnaires

### 3.3 LEÇONS APPRISSES

1. **Le suivi est crucial:** L'absence de suivi régulier a été le facteur le plus pénalisant de l'année
2. **La communication construit la confiance:** Les retards de rapports ont affecté notre crédibilité
3. **Les réformes nécessitent des responsables désignés:** Les bonnes intentions ne suffisent pas
4. **L'engagement se cultive:** Un système de reconnaissance est indispensable

## 4. RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES

### 4.1 PRIORITÉS CRITIQUES

#### 1. Système de gestion financière

##### Actions immédiates:

- **Janvier 2026:** Rédaction et adoption d'un manuel de procédures financières
- **Janvier 2026:** Achat de carnets de reçus officiels
- **Janvier 2026:** Lancement appel à candidature pour Commissaire aux Comptes
- **Février 2026:** Formation de tous les membres aux procédures financières
- **Février 2026:** Sélection et nomination du Commissaire aux Comptes
- **Mars 2026:** Système de classement opérationnel (physique et numérique)
- **Mars 2026:** Premier contrôle par le Commissaire aux Comptes

**Règle d'or:** Aucune dépense sans justificatif à partir de janvier 2026

#### 2. Renforcement du Secrétariat

##### Outils à mettre en place:

- Calendrier partagé en ligne (Google Calendar)
- Système de rappel automatique (J-30, J-15, J-7, J-1)

*Cameroun / Cameroon*

- Tableau de bord de suivi des activités
- Check-lists pour chaque type d'activité

**Protocole:**

- Réunion mensuelle de suivi du calendrier
- Rapport mensuel d'avancement
- Alerte immédiate en cas de risque de retard

**3. Restauration de la confiance des partenaires**

**Campagne (Janvier-Février 2026):**

- Visites auprès des partenaires de 2025
- Présentation des rapports 2025 (même en retard)
- Excuses pour les retards
- Présentation des nouveaux engagements 2026

**Protocole de communication strict:**

*Avant l'activité:*

- J-60: Premier contact
- J-45: Relance si nécessaire
- J-30: Confirmation finale
- J-15: Programme détaillé

*Après l'activité:*

- J+2: Remerciements personnalisés
- J+7: Rapport préliminaire
- J+15: Rapport complet
- J+30: Appel de feedback

## 4. Système de reconnaissance et formation

### Reconnaissance des missionnaires:

- Critères clairs: présence, implication, initiative, appréciation régionale
- Prime annuelle: 500 000 FCFA
- 5 missionnaires primés + 1 prime spéciale par vote
- Cérémonie lors de la clôture annuelle

### Programme de formation:

- **Janvier:** Identification des besoins par enquête
- **Février:** Planification du programme annuel
- **Formations trimestrielles:** évangélisation, leadership, gestion de projet, communication
- Certificats de participation

## 5. Finalisation des réformes structurelles

- **Janvier 2026:** Suppression effective des postes obsolètes (Responsable National Adjoint, Communication)
- **Janvier 2026:** Appel à candidature pour Chargé de Mission Nationale
- **Février 2026:** Sélection et prise de fonction
- **Février 2026:** Mise à jour de l'organigramme officiel

## 4.2 PROPOSITION DE FINANCEMENT

### Constat

Le Bureau National n'a actuellement aucun budget fixe. La dépendance totale aux partenaires crée une fragilité financière.

### Solution: Cotisation nationale

**Montant:** 50 000 FCFA par missionnaire et par an (en plus des 12 000 FCFA au Bureau International)

Cameroun / Cameroon

**Justification:** Avec ~40 missionnaires = budget de base de **2 000 000 FCFA/an**

**Modalités de paiement:**

- Option 1: Annuel (50 000 FCFA)
- Option 2: Trimestriel (12 500 FCFA × 4)
- Option 3: Mensuel (4 167 FCFA × 12)

**Avantages:**

- Budget prévisible et sécurisé
- Crédibilité accrue auprès des partenaires
- Capacité de planification à moyen terme
- Réduction de la dépendance exclusive

**Utilisation:**

- Frais de fonctionnement (15%)
- Activités récurrentes - évaluations, réunions (25%)
- Fonds de démarrage projets (45%)
- Réserve de trésorerie (15%)

**Transparence:**

- Compte bancaire dédié MSF Cameroun
- Rapports financiers mensuels aux cotisants
- Audit annuel par le Commissaire aux Comptes
- Publication du bilan financier annuel

## 5. PLANIFICATION 2026

### 5.1 CALENDRIER DES ACTIVITÉS 2026

| Activité                                    | Période                  | Responsable               |
|---------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Retraite des missionnaires                  | 23-25 janvier 2026       | Responsable Spirituel     |
| Validation programme formation              | 1ère semaine février     | Responsable Développement |
| Programme triennal                          | Fin Février              | Brice et Willy            |
| 1er enseignement                            | Février                  | Responsable National      |
| 2ème enseignement - Intelligence financière | Mars (samedi préférence) | Responsable National      |
| Visite internationale 1                     | Avril                    | Responsable National      |
| Campagne d'évangélisation                   | Juillet                  | Bureau National           |
| 3ème enseignement                           | Mai (weekend)            | Responsable National      |
| Évaluation mi-parcours                      | Juin                     | Responsable National      |
| 4ème enseignement                           | Juin                     | Responsable National      |
| Retraite nationale                          | Novembre                 | Resp. National/Spirituel  |
| 5ème enseignement                           | Août                     | Responsable National      |
| Visite internationale 2                     | Août                     | Responsable National      |

Cameroun / Cameroon

| Activité                        | Période   | Responsable          |
|---------------------------------|-----------|----------------------|
| 6ème enseignement               | Septembre | Responsable National |
| Visite internationale 3         | Novembre  | Responsable National |
| 7ème enseignement               | Novembre  | Responsable National |
| Évaluation annuelle + Plan 2027 | Décembre  | Responsable National |
| 8ème enseignement               | Décembre  | Responsable National |

## 5.2 VISITES À L'INTERNATIONAL

**Fréquence:** 3 visites par an, une tous les 4 mois

**Dimensionnement:** Groupe d'au moins 3 missionnaires

**Directive importante:** Une date arrêtée ne peut être reportée de plus d'une semaine

**Responsable:** Responsable National (avec suppléant en cas d'indisponibilité)

**Suivi:**

- Inscription des 3 dates en début d'année comme priorité haute
- Confirmation 2 mois à l'avance
- Rappels 1 mois et 1 semaine avant
- Information immédiate au Responsable International en cas de report

## 5.3 AUTRES ACTIVITÉS RÉCURRENTES

- **Réunions trimestrielles Bureau National:** Premier mercredi de chaque trimestre
- **Rapports mensuels d'avancement:** Deadline 5 du mois suivant

## 5.4 INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPI)

**Mesures de succès pour 2026:**

- Taux de réalisation des activités: >90%
- Taux de respect des budgets: écart <10%
- Délai de partage des rapports: <15 jours
- Taux de présence aux évaluations: 100% du bureau
- Nombre de conversions/personnes touchées
- Taux de satisfaction des partenaires (enquête annuelle)

**Suivi:**

- Tableau de bord mensuel
- Évaluation trimestrielle des KPI
- Ajustements si nécessaire

## 6. CONCLUSION

### 6.1 Bilan 2025

L'année 2025 a été marquée par des réalisations spirituelles significatives et des défis organisationnels. La campagne d'évangélisation de Dschang a touché 1295 personnes avec 230 conversions, démontrant l'impact de notre engagement. Cependant, des lacunes structurelles persistent: absence de système de justificatifs financiers, de commissaire aux comptes, retards dans la communication avec les partenaires, et manque de suivi régulier du planning.

### 6.2 Vision 2026

Pour 2026, l'accent doit être mis sur la **consolidation et la professionnalisation**. Cinq priorités critiques doivent être mises en œuvre dès janvier-mars:

1. Système de justificatifs financiers
2. Nomination du Commissaire aux Comptes et du Chargé de Mission

3. Renforcement du secrétariat avec outils de suivi
4. Restauration de la confiance des partenaires
5. Système de reconnaissance et de formation

La proposition d'une cotisation nationale de 50 000 FCFA par missionnaire établirait un budget de base de 2 millions FCFA, réduisant la dépendance exclusive aux partenaires et permettant une planification plus stable.

### 6.3 Message final

Notre mission reste inchangée: **Mettre la lumière du Christ dans les âmes**. Les 230 conversions à Dschang et les 41 prisonniers touchés témoignent de l'impact de nos efforts. Pour 2026, engageons-nous à l'excellence dans l'organisation, la rigueur dans le suivi, et la constance dans l'engagement.

Que Dieu nous aide à faire de 2026 une année de réveil, d'impact et de professionnalisation pour Missionnaires Sans Frontières au Cameroun.